

Трудовой договор № _____

« _____ » _____ 2018 г.

г. Волгоград

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № _____ Центрального района Волгограда», в лице заведующего _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и гражданки _____, именуемой в дальнейшем «Работник», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Работник принимается на работу в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № _____ Центрального района Волгограда» на должность методиста

2. Договор является: а) договором по основной работе
б) договором по совместительству (нужное подчеркнуть).

3. Вид договора: а) на неопределенный срок (бессрочный)
б) на определенный срок (нужное подчеркнуть)

4. Срок действия срочного договора.

Начало работы: _____

Окончание работы: _____

5. Срок испытания: без испытания
(продолжительность срока испытания)

6. Дата начала работы: _____

7. Работник должен выполнять обязанности методиста группы платных образовательных услуг, другие обязанности согласно должностной инструкции, приказам, распоряжениям руководителя по данной должности.

На Работника с его согласия может быть возложено исполнение дополнительных обязанностей по другой должности с оплатой по дополнительному соглашению.

8. Учреждение обязуется организовать труд Работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда, своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату, предоставлять возможность повышать свою квалификацию, выполнять другие требования в соответствии с действующим законодательством.

9. Общий режим рабочего времени:

Учебная нагрузка _____ ставки 36 часовая неделя. Выходные дни: согласно режиму работы.

9. Работнику устанавливается:

должностной оклад в размере _____;

компенсационные выплаты в размере _____;

стимулирующие надбавки за интенсивность и качество _____.

10. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск из расчета 28 календарных дней.

11. Работник имеет право на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на выплату пособий по временной нетрудоспособности и другие виды страхования, связанных с трудовой деятельностью в соответствии с действующим законодательством о социальном страховании.

12. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

13. Трудовой договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр хранится у Работодателя, другой – у Работника.

Сведения о Работодателе:

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № _____ Центрального района Волгограда»

Адрес: 400000, г. Волгоград,

ИНН _____, КПП _____

д/с _____

р/сч. _____

БИК _____

Работодатель:

Заведующий _____ / _____ /

Сведения о Работнике:

паспортные данные:

серия _____ № _____

дата выдачи документа « _____ » _____ г.

кем выдан документ: _____

домашний адрес: _____

контактный телефон: _____

Работник: _____

Экземпляр трудового договора получил:

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

_____ (дата)